



ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ภาคคุณลักษณะบุคคล  
และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)  
ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ตามประกาศโรงพยาบาลราชบุรี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล  
เพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) สังกัดโรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๓ อัตรา นั้น

โรงพยาบาลราชบุรี จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภาคคุณลักษณะ  
บุคคลและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการ  
ประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		เลขประจำตัวสอบ
๑	นางสาวภัคจีรา	โพธิ์คำ	๐๑
๒	นางสาวสิรินทิพย์	ศิริพจนาวรรณ	๐๒
๓	นายพีรพล	เขยชิด	๐๓
๔	นางสาวนภาพร	ขวัญเมือง	๐๔
๕	นางสาวบุศรา	จันทร์ตัน	๐๕
๖	นางสาววิจิตตา	ขุนนุช	๐๖
๗	นายชนิกานต์	กาแดง	๐๗
๘	นางสาวสุธิดา	ลูกรักษ์	๐๘
๙	นางสาวกนกวรรณ	พยัคฆ์	๐๙

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภาคคุณลักษณะบุคคล และ  
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกลุ่มงาน  
ทันตกรรม ตึกอำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี ชั้น ๒

๓. ระเบียบและวิธีปฏิบัติเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ **สุภาพสตรี** สวมเสื้อ กระโปรง  
สวมรองเท้าหุ้มส้น **สุภาพบุรุษ** สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพุดติดน  
เป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ  
ทักษะ และสมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะก็ได้

๓.๔ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้ และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบเท่านั้น

๓.๕ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบไม่ตรงตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบรายนั้นจะเป็นผู้ที่สอบได้ ก็จะไม่มีการคัดเลือกและจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลราชบุรี ครั้งนี้

#### ๔. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในครั้งนี้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน

#### ๕. การประกาศรายชื่อ

โรงพยาบาลราชบุรีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ **๒๙** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บ้ายปิดประกาศกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลราชบุรี และทางเว็บไซต์ [www.rajburi.org](http://www.rajburi.org) ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องมาตรวจสอบด้วยตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ **๑๖** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุกุล ไทยนานนท์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี