



## ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ภาคคุณลักษณะบุคคล และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ตามประกาศโรงพยาบาลราชบุรี ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงาน เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ สังกัดโรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๑๕ อัตรา นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอประกาศ ดังนี้

### ๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		เลขประจำตัวสอบ
๑	นางสาวณัฐชา	แก้วมุกดา	๐๑
๒	นางสาวสุพรรณษา	รุ่งเรือง	๐๒
๓	นายยุทธนา	ช่างพานิช	๐๓
๔	นางสาวเสาวนีย์	แป้นมี	๐๔
๕	นายพัชรพล	จารแก้ว	๐๕
๖	นายบุญญพัฒน์	อริยะทัศน์	๐๖
๗	นางสาวพรธีรา	แจ่มขำ	๐๗
๘	นายภาคภูมิ	ชูเชิด	๐๘
๙	นางสาวณัชชา	ประเสริฐกุล	๐๙

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภาคคุณลักษณะบุคคล และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๓. ระเบียบและวิธีปฏิบัติเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพุดติดน เป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุม การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะก็ได้

๓.๔ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด 'วัน เวลา และสถานที่' ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้ และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบเท่านั้น

๓.๕ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไม่ตรงประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบไม่ตรงตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบรายนั้นจะเป็นผู้ที่สอบได้ ก็จะไม่ได้รับสิทธิได้รับการคัดเลือกและจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลราชบุรี ครั้งนี้

#### ๔. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในครั้งนี้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน

#### ๕. การประกาศรายชื่อ

โรงพยาบาลราชบุรีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ บัณฑิตประกาศกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลราชบุรี และทางเว็บไซต์ [www.rajburi.org](http://www.rajburi.org) ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องมาตรวจสอบด้วยตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุกุล ไทยถนอม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี