



ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ตามที่ ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
สังกัดโรงพยาบาลราชบุรี นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอประกาศ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ
๑	นางสาวรพพรช อุ้ยประโคน	๐๑
๒	นายอนุชิต ปจันทร	๐๒
๓	นางสาวธนวรรณ กองสงวน	๐๓
๔	นางสาวภัชชัชชิตรา โตพฤกษา	๐๔
๕	นางสาวธนวรรณ สดใสญาติ	๐๕
๖	นางสาวเกี้ยวไหม งามตา	๐๖
๗	นางสาวณัฐวดี พุ่มชะเอม	๐๗
๘	นางสาวฐิตาพร ใจดี	๐๘
๙	นายสิทธิกร เผือกขวัญดี	๐๙
๑๐	นางสาวสาวิตรี ผจญหาญ	๑๐
๑๑	นางสาวฐานันตรี ดิณฑโกศินันกุล	๑๑
๑๒	นายอนวัฒนี บุญมาเลิศ	๑๒
๑๓	นางสาววราลี นิกะตานันน์	๑๓
๑๔	นางสาวณัฐกานต์ ยิ่งยืน	๑๔
๑๕	นางสาวชนิษฐา ธนมาก	๑๕
๑๖	นางสาวอัยย์ สุขสวัสดิ์	๑๖
๑๗	นายนภัสกร ไกรวัน	๑๗
๑๘	นางสาวพกาพรรณ หงษ์น้อย	๑๘
๑๙	นายศุภวิชญ์ นาคกัญ	๑๙

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกลุ่มงานทันตกรรม
โรงพยาบาลราชบุรี

/๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบและวิธีปฏิบัติเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะก็ได้

๓.๔ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้ และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบเท่านั้น

๓.๕ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไม่ตรงประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบไม่ตรงตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบ รายนั้นจะเป็นผู้ที่สอบได้ ก็จะไม่ได้รับเลือกสรรและจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลราชบุรี ครั้งนี้

๔. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในครั้งนี้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อน

๕. การประกาศรายชื่อ

โรงพยาบาลราชบุรีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ บ้ายปิดประกาศกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลราชบุรี และทางเว็บไซต์ www.rajburi.org ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องมาตรวจสอบด้วยตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุกุล ไทยถนอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี