



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๑๗๑ ๙๖๐๐ ต่อ ๑๘๑๒

ที่ รบ ๐๐๗๒.๑๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการณ์สำหรับป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บังคับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลราชบุรี ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “แวนขยาย” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายใต้หน่วยงานการบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

๑. สมาชิกกลุ่มประกอบด้วย

๑. นางทิพวรรณ พุทธิจักรรักษษา	ประธานกลุ่ม
๒. นางชีวน์ ดาวารศรีศักดิ์	กรรมการ
๓. นางทศนีย์ สาระเจตุ	กรรมการ
๔. นายวัชภูมิ ทองใบ	กรรมการ
๕. นางสาวชญาณัณร์ สาระเกตุ	กรรมการ
๖. นางนิฤติ์ เริ่มภักดี	กรรมการ
๗. นางสาวกรธิดา ทองอรุณยุก	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวเพรเมฤทธิ์ ตรีพงษ์พันธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติดนและปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุ วัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. กลุ่มเป้าหมาย/ระยะเวลาการดำเนินงาน

บุคลากรและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบุรี โดยดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานการประชุม

กลุ่ม “แวนขยาย”

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลราชบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางทิพวรรณ พุทธิจักรรักษा	ประธานกลุ่ม
๒. นางชีวัน ดาวารศรีศักดิ์	กรรมการ
๓. นางทศนีย์ สาโรจน์	กรรมการ
๔. นายวัชญูมิ ทองใบ	กรรมการ
๕. นางสาวชนัญานันธ์ สารเกตุ	กรรมการ
๖. นางนิฤต เริ่มภักดี	กรรมการ
๗. นางสาวกรธิดา ทองอรุณภูมิ	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวเบรมฤดิ ตรีพงษ์พันธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓. ๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : ในปีที่ผ่านมาธุรกิจมาลงมือก่อตั้งที่จะลดและควบคุมปัญหาการทุจริตในภาคธุรกิจอย่างจริงจัง เนื่องจากสาเหตุที่สำคัญของธุรกิจที่เกิดจากหน่วยงานภาครัฐ มิได้มีการป้องกันการทุจริตตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายใต้หน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องมีการดำเนินการอย่างเปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และต้องให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคครั้ง

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลราชบุรี ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิด ประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “แวนขยาย” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายใต้หน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างเปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยมีข้อ คำถามในหัวข้อ ของ EB ๑๙ ว่าหน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานอย่างไร

กลุ่มงานนิติการจึงได้ดำเนินการรับสมัครสมาชิกเพื่อดำเนินการ และได้ตั้งกลุ่มโดยมีชื่อกลุ่มว่า “ແວ່ນຂຍາຍ” ขึ้น โดยมีสมาชิกทั้งหมด ๘ คน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติดนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

โดยกลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ” จะดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาลราชบุรี โดยจะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับ มีดังนี้

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติดนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : ขอเสนอให้ในที่ประชุมเสนอแนวทางในการดำเนินกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์ของกลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ” โดยจะขอจัดกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลราชบุรี โดยรูปแบบของการจัดกิจกรรม คือ สมาชิกในกลุ่มร่วมกันดินรณรงค์ไปยังแต่ละกลุ่มงานของโรงพยาบาลราชบุรี ซึ่งมีการแจกแผ่นพับโดยมีเนื้อหาเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้จึงขอความเห็นชอบในมติที่ประชุม

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....
นางชื่อ.....
.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม^๑
(นางสาวเพรเมฤตี ตรีพงษ์พันธุ์)


ลงชื่อ.....
(นางทิพวรรณ พุทธิจักรรักษा)

ประชานกลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ”


กลุ่ม“แวนช้าย”

โรงพยาบาลราชบุรี

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันมา รัฐบาลมุ่งเน้นที่จะลดและควบคุมปัญหาการทุจริตในภาคธุรกิจอย่างริบัง เนื่องจาก ชาเต็คที่สำคัญของการทุจริตนี้เกิดจากหน่วยงานภาครัฐมีได้มีการป้องกันการทุจริต ตามอ่านจากหน้าที่อย่าง จริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับให้กฎหมาย ทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานการบริหาร การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและเชื่อประทัยซึ่งกันและกัน ให้มีประโยชน์ส่วนตน เรื่อง พลประชายขึ้นทั้งข้อเสนอแนะนี้ที่ขอกำชับเจ้าหน้าที่ ซึ่งข้อเสนอแนะนี้เป็นการดำเนินการอย่างเป็นรูป เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และ ด้องไปที่บุคคลหรือความรู้ความสามารถเข้าใจในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ

คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำตุติมีขอบ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของ รัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำตุติมีขอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิ บาลในการบริหารงาน และการตรวจสอบ แผนการดำเนินการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ “ประเทศไทยใส่ใจ ใส่สะอาด ในที่ท้าทายด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดการกิจท่องเที่ยวสีเขียว ให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืน ปลอดภัย โปร่งใส ในการบริหาร จัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการ การบริหาร จัดการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสัมคมที่มีเชื่อมต่อการทุจริต ยกระดับและเข้มแข็ง ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สถาบันการทุจริตเชิง นโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฎิรูปเกลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริต และ ยกระดับด้านการรับรู้ภารกิจของประเทศไทย ให้มีเป้าประสงค์ที่ต้องเป้าหมายมีค่าด้านนิยมรับรู้ภารกิจ (CPU) สูงกว่าร้อยละ ๘๐ ประจำรอบปีใบอนุญาต กระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประจำตุติมีขอบของหน่วยงาน บุณย์เดชบัญญัติ ตามมาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒/๗ แห่ง พระราชบัญญัตินับบูรณ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลราชบุรี ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิด ประชานในในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “แวนช้าย” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานการบริหารงาน บุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร อีดีบีรีส์เยาน์ชของประเทศไทยให้มีประโยชน์ส่วนตน รวมถึง เรียบเรียงรายได้ เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างเป็นรูป เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

รายงานการประชุม

กลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ”

ครั้งที่ ๑ / ແກ້ວມ

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลราชบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางทิพวรรณ	พุทธิจักรรักษा	ประธานกลุ่ม
๒. นางชีวน	ตราสารีศักดิ์	กรรมการ
๓. นางทัศนีย์	สาวรรณ	กรรมการ
๔. นายวชญมิ	ทองใบ	กรรมการ
๕. นางสาวชญาณนันธ์	สรวงเกตุ	กรรมการ
๖. นางนิฤต	เรียมภักดิ์	กรรมการ
๗. นางสาวกรธิดา	ทองอรัณยูปิก	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นายจตุพงศ์	โพธินันทวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓. ๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : เนื่องด้วยมีสมาชิกในกลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ” ในตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการได้ลาออกจากราชการ คือ นางสาวเพรเมฤต ตรีพงษ์พันธุ์ จึงเห็นควรให้ นายจตุพงศ์ โพธินันทวงศ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการแทน
มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณา

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ” จะดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาลราชบุรี ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับ มีดังนี้

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

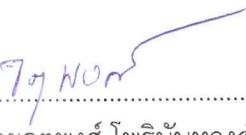
ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : ขอเสนอให้ในที่ประชุมเสนอแนวทางในการดำเนินกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์ของ กลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ” โดยจะขอจัดกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลราชบุรี โดยรูปแบบ ของการจัดกิจกรรม คือ สมาชิกในกลุ่มร่วมกันเดินรณรงค์ไปยังแต่ละกลุ่มงานของโรงพยาบาลราชบุรี ซึ่งมีการแจก แผ่นพับโดยมีเนื้อหาเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้จึงขอความเห็นชอบในมติที่ประชุม

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายจตุพงศ์ พोธินันทนวงศ์)

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางทิพวรรณ พุทธิจารักษ์)
ประธานกลุ่ม “ແວ່ນຂຍາຍ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๒๗๑ ๙๖๐๐ ต่อ ๘๙๑๒

ที่ รบ ๐๐๓๒.๑๐๑.๑/ *ก.ก.*

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอจัดกิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓.ป. ๑.ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกร่วมกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สะท้อนถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อตอบสนองตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์
<http://www.rajburi.org/rajburi/> ของโรงพยาบาลราชบุรีหรือช่องทางอื่นๆ ต่อไป

ก.ก. พก
(นายจตุรงค์ โพธินันทนวงศ์)

นิติกร

ชอบ

ก.ก.
(นายพิเชยร ฤทธิ์สถิตภูมิ)
ประชานมูนีชิงแพทย์ราชบุรี

กิจกรรมเดินรณรงค์ ให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โดย กลุ่มแวนขยาย

ที่มา

ปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นกับสังคมไทยมาอย่างยาวนาน แม้ปัจจุบันจะมีกำหนดมาตรการ กลไก หรือวิธีการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นก็ตามแต่ก็ไม่สามารถแก้ปัญหานี้ได้อย่างเด็ดขาด อาจ เพราะปัจจัยด้านสังคมเศรษฐกิจ และการเมือง ที่ขับเคลื่อนโดยผู้มีอำนาจเป็นสำคัญ อันเป็นปัญหาด้านโครงสร้างซึ่งจะต้องมีการพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขควบคู่กันไปกับการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์ปชั่น อีกทั้ง การทุจริตคอร์ปชั่น และผลประโยชน์ทับซ้อน มีความสอดคล้องกันในแง่ของการกระทำที่เราสามารถเรียกการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้น เป็นหนึ่งในพฤติกรรมที่นำไปสู่การคอร์ปชั่น

โรงพยาบาลราชบูรีตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และเล็งเห็นว่า การปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อเรื่องการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตเป็นเรื่องที่สำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

วัตถุประสงค์ตามภารกิจ

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักสามัคคีโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุ วัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต

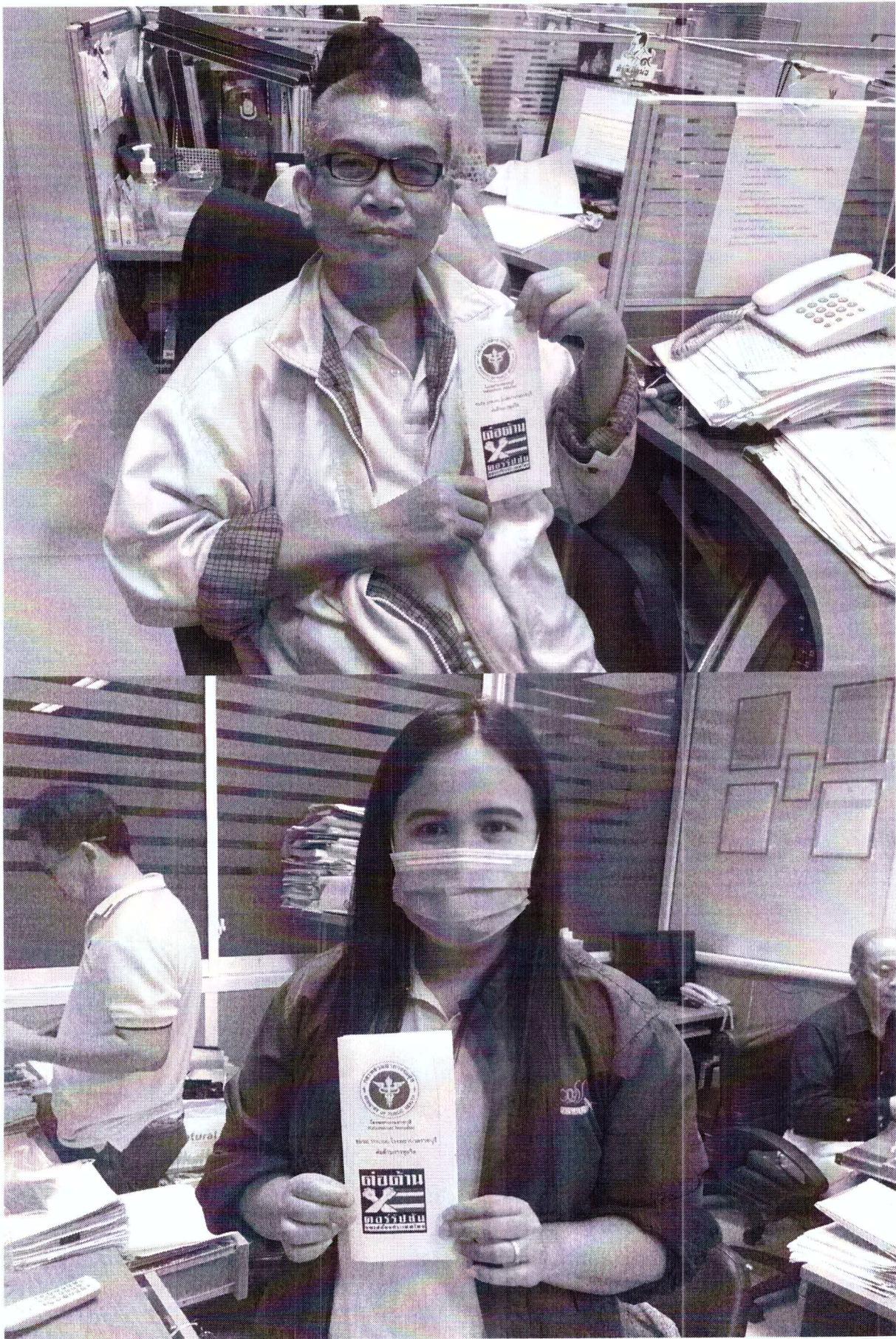
รูปแบบของกิจกรรม

๑. สมาชิกกลุ่มแ渭่นนายเดินรณรงค์ไปทุกกลุ่มงาน เพื่อแจกแผ่นพับให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยเริ่มจากอาคารอำนวยการ
๒. เจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

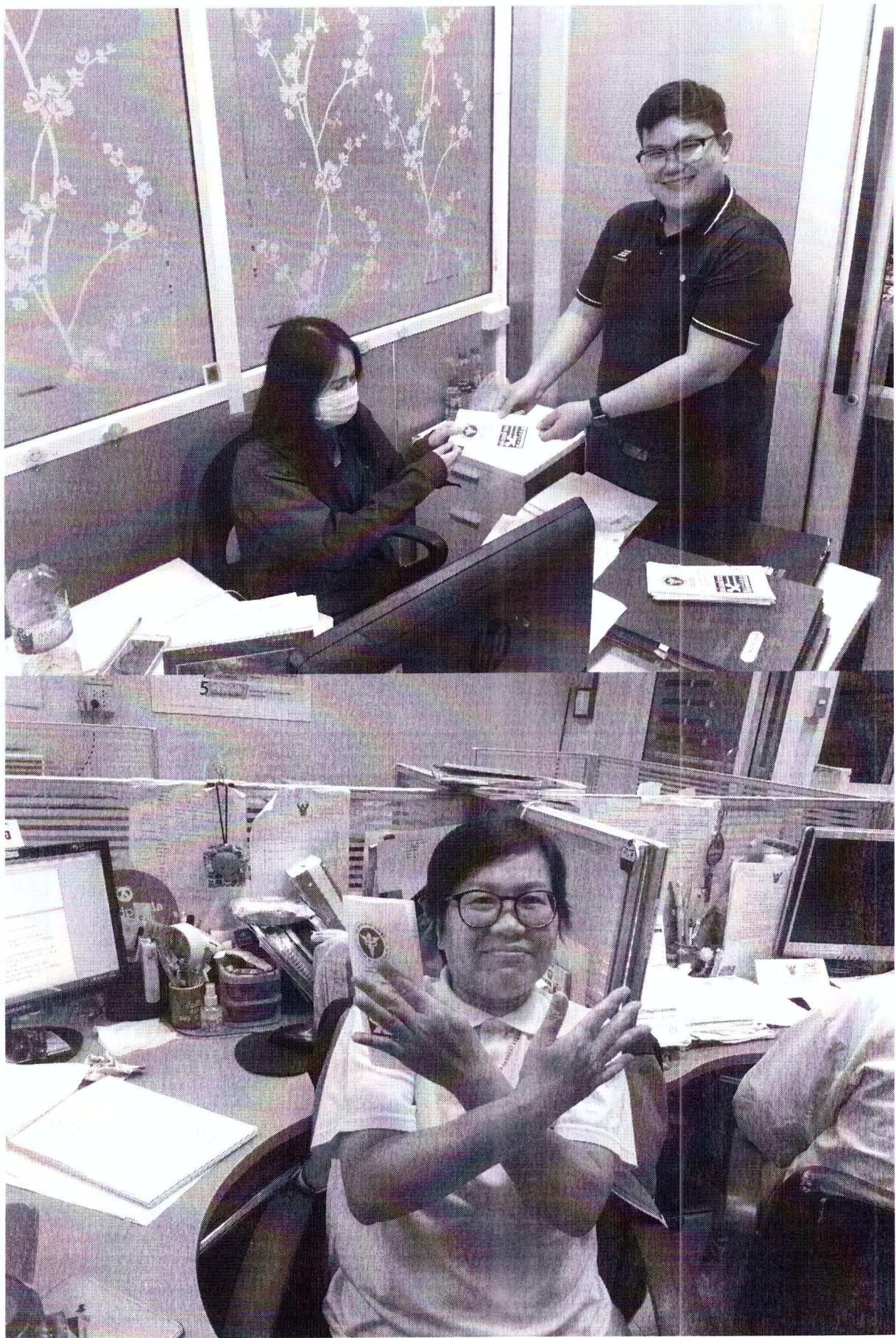
กำหนดการกิจกรรม

เวลา ๑๓.๓๐ น. เริ่มเดินรณรงค์จากอาคารอำนวยการไปยังทุกกลุ่มงาน

เวลา ๑๕.๐๐ น. เสร็จสิ้นกิจกรรมฯ









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๒๗๑ ๙๖๐๐ ต่อ ๑๘๑๒
ที่ รบ ๐๐๓๒.๑๐๑.๑/๔๕

วันที่ ๖๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเดินรณรงค์ ให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
โดยใช้แผ่นพับเพื่อรณรงค์ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓.ป.๑.ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกรักษา^๑
ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่าน
กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มแวงชนียา ได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ ให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส
ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงาน โดยใช้แผ่นพับเพื่อรณรงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก
ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงความเสียหาย ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่
ยอม ไม่เห็น และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี
คุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบุรี โดยจัดกิจกรรมเมื่อ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗ คน และได้ดำเนินการจนเสร็จสิ้น บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์
<http://www.rajburi.org/rajburi/> ของโรงพยาบาลราชบุรีหรือช่องทางอื่นๆ ต่อไป

นายจตุพงศ์ โพธินันทนวงศ์

นิติกร

ชอบ

(นายพิเชียร วุฒิสกิรภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลราชบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน: บังกอกวิจัย
วัน/เดือน/ปี: ๖๗ มกราคม ๒๕๖๓
ที่ว่าด้วย: กิจกรรม กฎหมายอาชญากรรม

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ปกติก็จะต้อง ก่อสัมภាន ให้กับทางราชการ ดำเนินการตามกฎหมาย
- กิจกรรมในหัวเมือง แต่ละเขต การดำเนินการตามกฎหมาย นี้จะเป็นไปตาม กฎหมาย ธรรมเนียมปฏิบัติ ที่มีอยู่ในแต่ละ ท้องที่ แต่ก็จะมีผลกับท้องที่ ท้องที่นั้นๆ

Link ภายในออก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จุฬาลงกรณ์

(นายอุทุมงค์ โพธินันทนวงศ์)

ตำแหน่ง..... มีติกร
วันที่ ๖๗ มกราคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

จุฬาลงกรณ์

(นายจตุพงศ์ โพธินันทนวงศ์)

ตำแหน่ง..... มีติกร
วันที่..... ๖๗ มกราคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จุฬาลงกรณ์

(นางสาวภาณุมา บำรุงการ)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลราชบุรี

วันที่ ๖๗ มกราคม ๒๕๖๓