

รายงานสรุปการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้หัวข้อ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเมืองโ่อ โรงพยาบาลราชบุรี
วันพุธที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นป่าเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง ทางโรงพยาบาลราชบุรีได้เล็งเห็นความสำคัญเพื่อกีดประยุชน์จึงมีการจัดการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้หัวข้อ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ เพื่อ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลราชบุรี มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบท่องทางราชการ ดำเนินตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการตระหนักรู้ถึงความสำคัญในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ให้เป็นธรรม และโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๓๐ คน

งบประมาณ

-

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลราชบุรี ต.หน้าเมือง อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้หัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

- (๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) ระบุว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
- (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
- (๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่ในนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร
- (๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
- (๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๖) บังคับใช้ในนโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมไว้เพื่อผลกระทบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกและประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดางานเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามชนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนคำประภา ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกรักประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

หัวข้อ

- (๔) การยึนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายชัด และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางแผน

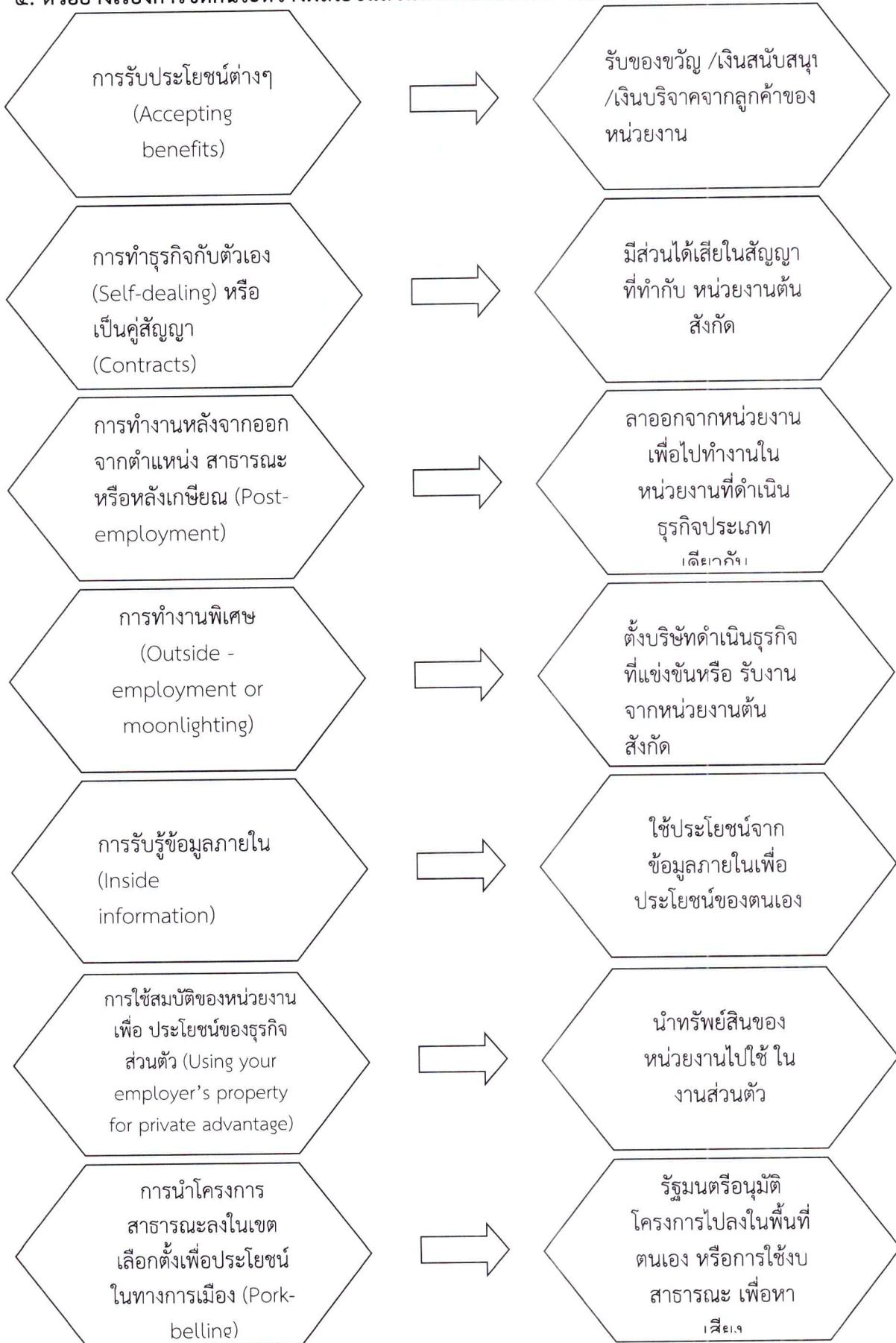
๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสดงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทาการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางแผน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกใช้งานหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกใช้งานหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



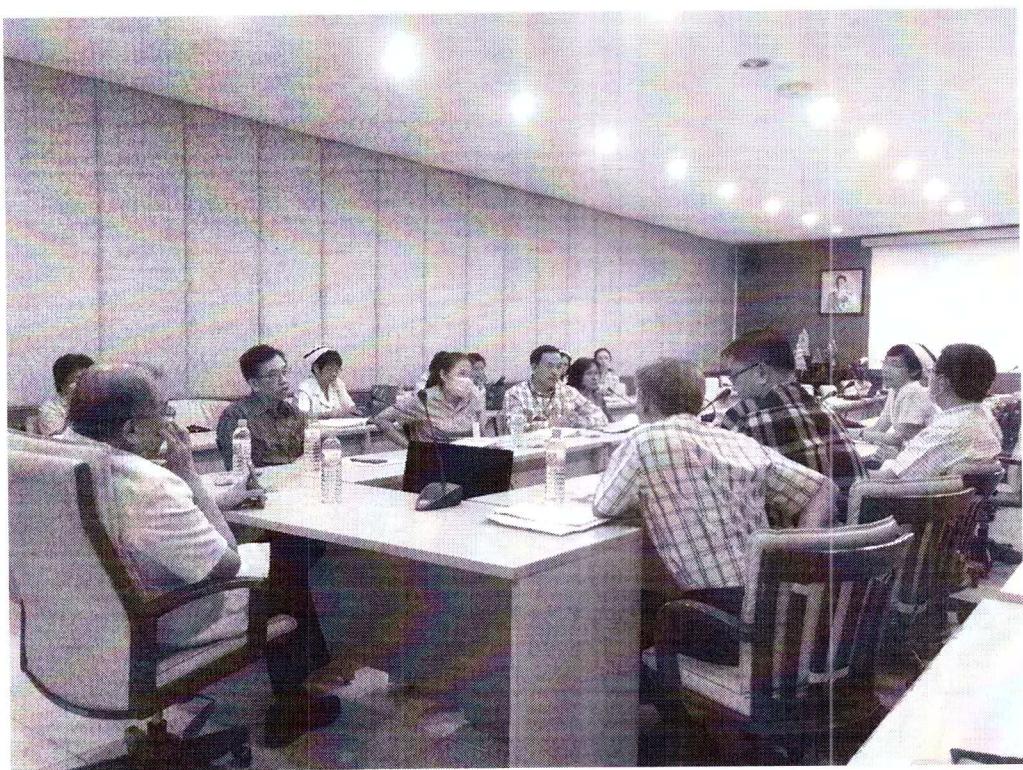
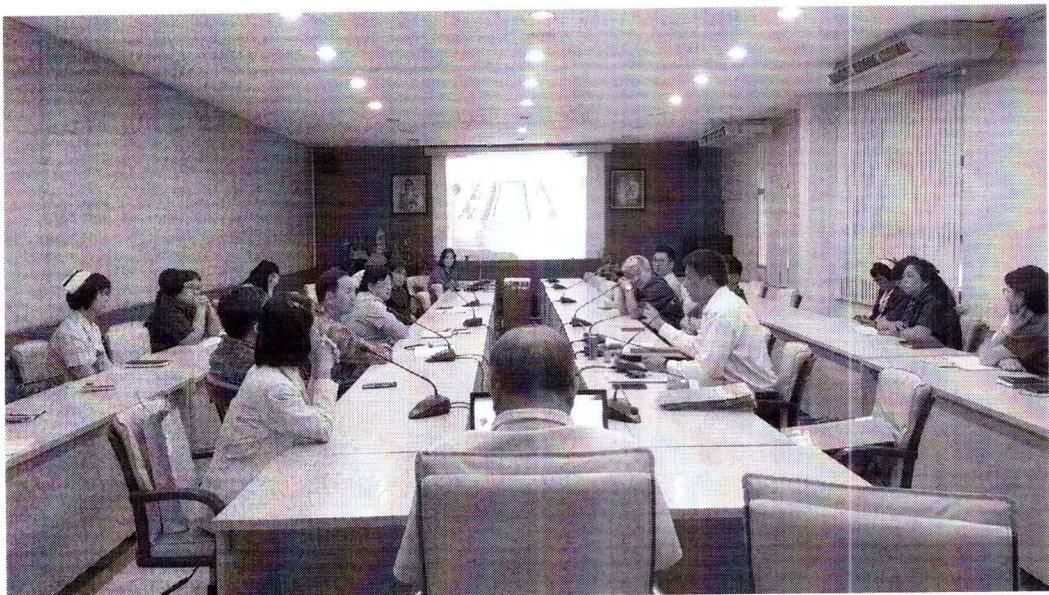
๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สรุปได้ดังนี้

- (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติให้กว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ข้าราชการต้องลงทะเบียนจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอธิรัศย์ที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนินซ้ำ และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจ่ายข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลราชบุรี
ณ ห้องประชุมเมืองโอล วันพุธที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา



รายงานการประชุม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเมืองโอลี โรงพยาบาลราชบุรี
วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาย กิตติ วุฒิกรรักษา	ผู้อำนวยการ	นาย
๒	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๓	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์.
๔	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๕	นาย วิวัฒน์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	วิวัฒน์
๖	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๗	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๘	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๙	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๐	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๑	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๒	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๓	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๔	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๕	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๖	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๗	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๘	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๑๙	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๐	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๑	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๒	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๓	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๔	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๕	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๖	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๗	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๘	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๒๙	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์
๓๐	นางสาวอรอนงค์ ภูริษา	ผู้อำนวยการ	อรอนงค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๑๙๑๒
ที่ รบ ๐๐๓๒.๑๐๑.๑/กม

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งจัดทำคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและสร้างความตระหนัก สามารถแยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

งานนิติการ โรงพยาบาลราชบุรี ขอส่งรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หลักธรรมาภิบาล คู่มือและแนวทางการป้องกันความเสี่ยง รวมทั้งประกาศ มาตรการโรงพยาบาลใส่สะอาด โปร่งใส ห่างไกลผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ โดยวิธีการแจ้งเวียนในหน่วยงาน ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.rajburi.org หรือช่องทางอื่นๆ ต่อไป

กม
(นายจตุพงศ์ โพธินันทนวงศ์)

นิติกร

ทราบ / อนุมัติให้เผยแพร่

กม

(นายพิเชียร วุฒิสตรีวิญญาณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลราชบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลราชบุรี
 วัน/เดือน/ปี: 18 มกราคม 2563
 หัวข้อ: แนวทางการข้อมูลพัฒนาระบบดูแลสุขภาพชุมชน

รายละเอียดข้อมูลโดยสรุปหรือเอกสารแนบ

แนวทางการข้อมูลพัฒนาระบบดูแลสุขภาพชุมชน

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จก.พช.

(นายจตุรงค์ พิเช็นพัฒนา)

ตำแหน่ง..... นิติกร
วันที่..... 18 มกราคม 2563

ผู้อนุมัติรับรอง

จก.พช.

(นายจตุรงค์ พิเช็นพัฒนา)

ตำแหน่ง..... นิติกร
วันที่..... 18 มกราคม 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(.....)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ บริษัทฯ
วันที่.....

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓