



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราชบุรี โทร. ๐๓๒-๗๑๔๖๐๐ ต่อ ๑๔๑๓
ที่ รบ ๐๐๓๒.๑.๑๐๑/๖๖ วันที่ ๙๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่าน web site

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน
ปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลราชบุรีได้จัดทำเรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลราชบุรี เพื่อดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบศูนย์คอมพิวเตอร์ดำเนินการเผยแพร่บน
เว็บไซต์ <http://www.rajburi.org/rajburi/> ของโรงพยาบาลราชบุรีหรือช่องทางอื่นๆต่อไป

(นายจตุพงศ์ โพธินันทนวงศ์)
ผู้อำนวยการ

ชอบ

(นายพิเชียร ภูมิสถิรภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการให้ชัดเจิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกรธ มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตครั้งใด การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ รัฐบาลจึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการที่ส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลราชบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลศูนย์ชั้นนำของประเทศไทยที่มีคุณภาพมาตรฐาน”

พันธกิจ

๑. จัดบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิชั้นสูง ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดระบบเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๓. ผลิตแพทย์ และร่วมผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุข อย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลราชบุรี ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า และเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลราชบุรี ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกิน แห่งเดียว หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางผลประโยชน์บุนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูมิให้เกิดการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้องเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อผลประโยชน์แก่ต้นเองหรือพากพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลักเลี้ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิด การไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้ง การทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลราชบูรี

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดี ความชอบ โดยคำนึงถึงพุทธิธรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รัฐยันต์ของราชการ

- ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรัฐราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

- ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

- ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. มาตรการจัดทำพัสดุ

- ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. มาตรการลดการใช้คุลพินิจ

- ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็นต่อผู้รับบริการ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๕	- คัดเลือกระบวนงานที่มีความเสี่ยงมา ปรับปรุงระบบวนงานให้เกิดความโปร่งใส ^{ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓}	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	←												กลุ่ม อำนวยการ
๖	- สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเตอร์เน็ตเพื่อนำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←												กลุ่ม อำนวยการ
๗	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ.	-	←												คกก.ธรรมา ภิบาลและ รพ.คุณธรรม ,กลุ่ม อำนวยการ
๘	- ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม	เจ้าหน้าที่รพ.	-	←												กลุ่ม อำนวยการ
๙	- ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม	เจ้าหน้าที่รพ.	-	←												กลุ่ม อำนวยการ

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	- รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่รพ.	-	←												ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๑๑	- การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	←												กลุ่ม ยุทธศาสตร์ฯ
๑๒	- การจัดทำแผนควบคุมภัยในและแผนบริหารความเสี่ยง	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	←												กลุ่ม ยุทธศาสตร์ฯ
๑๓	- จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่รพ.	-	←												ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๑๔	- ส่งบุคลากร เข้าอบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	-	←												เจ้าหน้าที่ พัสดุ/นิติกร

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	- จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๑๖	- ส่งบุคลากร เข้าอบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	-													งานพัสดุ
๑๗	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

(ลงชื่อ).....
ผู้จัดทำ
(นางสาวกรธิดา ทองอรุณภูมิ)
นิติกร

(ลงชื่อ).....
ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน
(นางทิพวรรณ พุทธิจักรรักษा)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....
ผู้อนุมัติแผน
(นายพิเชียร วุฒิสิริภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี ตามประกาศโรงพยาบาลราชบุรี เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน: บจก.นราภิญ
วัน/เดือน/ปี: 18 มกราคม 2563
หัวข้อ: นโยบายด้านความปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูลโดยสรุปหรือเอกสารแนบ
.....
.....

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
ที่ก่อให้เกิด
(นายจตุพงษ์ โพธิ์นิมมานวงศ์)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... 18 อ.ก. 2563

ผู้อนุมัติรับรอง
นายจตุพงศ์ พิริยานนทวงศ์
ตำแหน่ง..... นิติกร.....
วันที่ 18 ส.ค. 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ บริษัท
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราชบุรี โทร. ๐๓๒-๗๑๙๖๐๐ ต่อ ๑๔๗๓
ที่ รบ ๐๐๓๒.๑.๑๐๑/ ๖๒

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่าน web site

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน
ปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลราชบุรีได้จัดทำเรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของชุมชน
จริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบศูนย์คอมพิวเตอร์ดำเนินการเผยแพร่บน
เว็บไซต์ <http://www.rajburi.org/rajburi/> ของโรงพยาบาลราชบุรีหรือช่องทางอื่นๆต่อไป

(นายจุฬาลงกรณ์ พอดິนันดรวงศ์)
นิติกร

ชอบ

(นายพิเชียร วุฒิสติรภูณย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี



คำสั่งโรงพยาบาลราชบุรี
ที่ ๑๕๔ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชบุรี

อนุสนิธิคำสั่งโรงพยาบาลราชบุรี ที่ ๑๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มี
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลราชบุรี เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม นั้น

เนื่องจากคำสั่งดังกล่าวมีคณะกรรมการรายได้เกี้ยวนอย่างการไปแล้ว จึงเห็นควร
แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชบุรี ชุดใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานชุมชนจังหวัดโรงพยาบาล
ราชบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพ จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชบุรี ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชบุรี

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี	ประธาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑	รองประธาน
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	รองประธาน
๑.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒	รองประธาน
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ กรรมการ	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	กรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	กรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ ๑	กรรมการ
๑.๑๑ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ ๒	กรรมการ
๑.๑๒ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ ๓	กรรมการ
๒.๑๓ นางผ่องพักตร์ ชูศรี	เลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดกรอบนโยบายและทิศทางการดำเนินการพัฒนา ชุมชนจังหวัดโรงพยาบาล
ราชบุรี
๒. ส่งเสริม สนับสนุนและให้คำปรึกษา/คำแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้
การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลและกระทรวงสาธารณสุข
๓. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินงาน
๔. ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินงานชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชบุรี เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ

/๒.คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม

๒.๑ นายนิคม มะลิทอง	ประธาน
๒.๒ นายประดิษฐ์ ไชยบุตร	รองประธาน
๒.๓ นางนพมาศ สุทธิรัช	รองประธาน
๒.๔ นายธนาบุญ ประสานนาม	รองประธาน
๒.๕ นายสมบัติ ห้ะลีพหา	กรรมการ
๒.๖ นายกุคล วงศ์โรจน์วัฒนา	กรรมการ
๒.๗ นายสมนึก หลิมศิริรัตน์	กรรมการ
๒.๘ นายเทอดศักดิ์ ภิริยะกาญจน์	กรรมการ
๒.๙ นางทิพวรรณ พุทธจักรรักษ์	กรรมการ
๒.๑๐ นางทศนีย์ สาโรจน์	กรรมการ
๒.๑๑ นางสุชาสินี สมานคดีวัฒน์	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวสุดารัตน์ วิจิตรเศรษฐกุล	กรรมการ
๒.๑๓ นางสุนิสา ชื่นมาธูร์ไพจิตร	กรรมการ
๒.๑๔ นางลำดาวน แจ้งชัดใจ	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวอรรรรณ ชาครีย์สกุล	กรรมการ
๒.๑๖ นางพัตรพิมล แก้วดี	กรรมการ
๒.๑๗ นางอัมรัตต์ เล้าวัฒนาภูล	กรรมการ
๒.๑๘ นายประยุทธ วงศ์นวล	กรรมการ
๒.๑๙ นายวัชภูมิ ทองใบ	กรรมการ
๒.๒๐ นางวรรณा สาริยาชีวะ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวกรธิดา ทองอรัญญา	กรรมการ
๒.๒๒ นางผ่องพักตร์ ชูศรี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๓ นางชีวัน ดาวารศรีศักดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นางสาวรัชนี อินทร์มนี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกรอบแนวทางในการพัฒนาโรงพยาบาลราชบุรี ให้เป็นโรงพยาบาลจริยธรรม
๒. จัดทำแผนงานและแผนปฏิบัติการเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และสร้างจิตสำนึกระหว่างบุคลากร ให้เป็นโรงพยาบาลจริยธรรม

๓. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ทุกหน่วยงานให้มีการดำเนินงาน
- ตามนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลราชบุรี ให้เป็นโรงพยาบาลจริยธรรม
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด
๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อนึ่ง คำสั่งได้ขัดกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายพิเชียร ฤทธิศรีภูมิ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจิริยารมณ์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชุมชน ชุมชนจิริยารมณ์โรงพยาบาลราชบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลราชบุรี

สถานที่ตั้ง ๘๔/๑ ถนนสมบูรณ์กุล ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางผ่องพักรัช ชูศรี โทรศัพท์ ๐๖๑ - ๔๔๑ - ๕๐๕๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒,๓๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๓,๑๙๐,๐๐๐ บาท

- จ้างงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท
- จ้างงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๑๙๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานจะมีแผนปฏิบัติงานและผลงานคุณธรรมตามนโยบายของโรงพยาบาลราชบุรี
- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
(๑) แผนเสริมสร้างความสามัคคี										
๑.๑ กิจกรรม ๕ ส	เพื่อทำงานเป็น ทีมสร้างสามัคคี	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลราชบุรี	ทุก หน่วยงาน	มีความ สามัคคี	๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง เงินสวัสดิการ
๑.๒ ส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	ร่วมแรงร่วมใจ ของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล ราชบุรี		ใน โรงพยาบาล ราชบุรี		๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
(๒) แผนเชิดชูคุณดี										
๒.๑ กิจกรรมคนดีศรีพยาบาล	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ทำงานและเป็น ตัวอย่างที่ดีต่อ ภพลักษณ์	๑.กลุ่มการกิจด้านการ พยาบาล	๑.กลุ่มการ พยาบาล	มีขวัญและ กำลังใจใน การทำงาน	๑๐,๐๐๐				✓	เงินสวัสดิการ
๒.๒ กิจกรรมอาจารย์ดีเด่นเชิดชู เกียรติ	ตัวอย่างที่ดีต่อ ภพลักษณ์ องค์กร	๒.ศูนย์แพทยศาสตร์ ศึกษาชั้นคลินิก	๒.เจ้าหน้าที่ แพทย์		๑๐,๐๐๐				✓	เงินสวัสดิการ
(๓) แผนรับผิดชอบด้านการเงิน										
๓.๑ กิจกรรมจัดเก็บรายได้	เพื่อให้ได้รายรับ [*] อย่างมี ประสิทธิภาพ	ทีมเรียกเก็บเงิน	๑๐๐%	ได้รับรางวัล	๓๐๐,๐๐๐				✓	เงินสวัสดิการ
(๔) แผนส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน โรค										
๔.๑ โครงการไร้หลอดปลอกบุหรี่	เพื่อสุขภาพของ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรภายนอก	๑. กลุ่มงาน โภชนาศาสตร์	๑๐๐%	บุคลากร และ เจ้าหน้าที่มี สุขภาพดี	๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง
๔.๒ กิจกรรมถุงผ้าจ่ายยา		๒. กลุ่มงานเภสัชกรรม	๑๐๐%		๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง
(๕) บุคลากรมีความสุข										
๕.๑ โครงการปฏิบัติธรรม ๕ วัน วันละ ๕๐ คน	เพื่อสร้าง ความสุขในการ ทำงานให้กับ เจ้าหน้าที่	๑. กลุ่มการกิจด้านการ พยาบาล	๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มี ความสุขใน การทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	เงินสวัสดิการ
๕.๒ โครงการตักบาตรพระปฏิบัติ ในวันปีใหม่		๒. กลุ่มการกิจด้านการ พยาบาล และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๐๐%	การทำงาน ใช้ธรรมะ ในการ ทำงาน	๓๐๐,๐๐๐	✓				เงินมูลนิธิสังเคราะห์ พระภิกษุสามเณรอาพาธ โรงพยาบาลราชบุรี
๕.๓ กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต เนื่อง ในโอกาสวันเกี้ยญอายุราชการ		๓. กลุ่มงานบริการทั่วไป	๑๐๐%		๑,๐๐๐,๐๐๐				✓	เงินสวัสดิการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กร.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖) กิจกรรมตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๖.๑ กิจกรรมการลดขยะ ด้วยการ คัดแยกขยะ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ประพฤติดน ตามแนว ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานอาคาร และสถานที่ /งานบำบัด น้ำเสีย	เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับ ^c บริการ เข้าถึงสินค้า ^c ที่ปลอด สารพิษ	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ ผู้ดูแล ผู้ ผู้เสนอแผน
 (นางผ่องพิชัย ใจดี)
 ตำแหน่ง พยานตรวจสอบให้ทราบปัจจุบัน
 เลขานุการชุมชนจังหวัด
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๖๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพิเชียร วุฒิสันติภูมิ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนราษฎร์
 ประธานชุมชนจังหวัด
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๖๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓